

# 合同会社 Bridge field

# 職場環境要件及び当法人としての取り組み

区分	職場環境要件項目	当法人の取り組み
入職促進 に向けた 取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	他産業からの転職者、主婦層、中高年者、未経験者等、幅広い採用の実施。また、入社後の研修、指導を行い、不安の軽減に努めています。
	職場体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職場魅力向上の取組の実施	職場体験の受け入れや地域行事に積極的に参加し、職場魅力の向上に取り組んでいます。
資質の向 上やキャ リアアッ プに向け た支援	働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	勤務シフトの考慮等を行い、各種研修受講を積極的に促すとともに受講支援及び費用を法人にて負担しています。
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	計画的な各種研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動を行っています。
両立支援・ 多様な働 き方の推 進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	非・正規職員の希望に出来るだけ応じた勤務シフトや、希望に即した非正規職員、正規職員への転換の制度を設けています。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	年次有給休暇取得の推進を積極的に行っています。

腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	非・正規、全ての職員に健康診断・ストレスチェックの実施を行っています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	事故発生・トラブルへの対応マニュアル等を作成し、職員の連携体制を作成しています。
生産性向上のための業務改善の取組	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備	5S活動を掲示して、職員へ周知し、日々実践しています。
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	日々の申し送りやミーティング、学習会を通じて情報共有を行い、勤務環境や支援内容の改善に努めています。
	利用者本位の支援方針などの障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	法人の理念等を掲示し、学習会等を通じて、利用者本位の支援を学ぶ機会を提供しています。